

MEMÒRIA 2024

#LIDEREM LA TRANSICIÓ ENERGÈTICA

azimut360
enginyeria • sostenibilitat • desenvolupament

01

Missió i valors



02

Informe del
Consell Rector



03

Àrea
Nacional



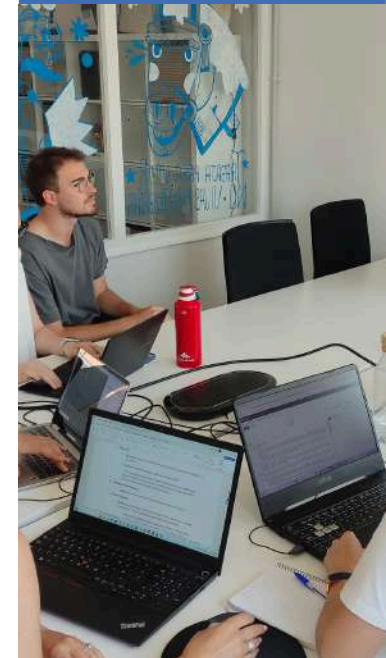
04

Àrea
Internacional



05

Comissions
de treball i
formació



Índex

06

Màrqueting i comunicació



07

Governança



08

Integritat



09

Informe financer



10

Innovació i transformació digital





Missió i valors

Memòria 2024
azimut360

01

La Cooperativa

Denominació: AZIMUT 360 SCCL

NIF: F65202624 1.1.

Seu Social, domicili fiscal i contacte: Carrer Ferran Turné, 11, Oficines Nau Bostik, 08027, Barcelona.

Telèfon: 932171963

Adreça electrònica: info@azimut360.coop

Forma jurídica Azimut 360 és una cooperativa de Treball associat sense ànim de lucre.

Cooperativa de treball associat: son les que associen, com a mínim, dues persones físiques que, mitjançant el seu treball, es proposen produir béns o prestar serveis a terceres persones (Llei 12/2015, del 9 de juliol, de cooperatives – Article 130).

Sense ànim de lucre: Condició de cooperativa com a entitat sense ànim de lucre (Llei 12/2015, del 9 de juliol, de cooperatives – Article 144

Als efectes de concursos públics, de contractació amb ens públics, de beneficis fiscals, de subvencions i, en general, de tota altra mesura de foment que sigui aplicable, tenen la mateixa condició que la resta d' entitats sense ànim de lucre les cooperatives en els estatuts socials de les quals s' especifiqui expressament que:

a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre els socis, sinó que s' hi destinen, mitjançant una reserva estatutària indivisible, a les activitats pròpies d' aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb el que estableix aquesta llei.

b) Els càrrecs de membre del consell rector i els de la intervenció de comptes no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescallades de les despeses originades en l' 5 exercici del càrrec. Si hi ha persones que no són sòcies que formin part del consell rector, aquestes sí que poden ser remunerades, sense que aquesta circumstància alteri la condició d' entitat sense ànim de lucre.





c) Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l' interès legal dels diners, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

d) Les retribucions dels socis treballadors o, si s' escau, dels socis de treball i del personal que treballi per compte d' altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l' activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

Marc Legal

A nivell estatal està regulada per la Llei de Cooperatives 27/1999, de 16 de juliol. Aquesta llei estableix els requisits per a la creació, estructura, gestió i dissolució de les cooperatives. També estableix els drets i les obligacions dels membres de la cooperativa, així com les normes relatives a l' aportació de capital, la distribució de beneficis i les decisions democràtiques.

A nivell de Catalunya, La Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives de Catalunya, estableix les normes generals per a la constitució, organització, gestió i dissolució de les cooperatives catalanes. Aquesta llei incorpora els principis cooperatius establerts per l' Aliança Cooperativa Internacional i es basa en la idea que les cooperatives són empreses democràtiques i participatives en què els membres tenen veu i vot.

La Llei de Cooperatives catalana estableix, entre altres coses, les normes relatives a la formació i estructura de les cooperatives, els drets i les obligacions dels membres, les normes sobre el capital social i la distribució de beneficis, i els procediments per a la presa de decisions i la gestió de la cooperativa. A més, a Catalunya, les cooperatives també estan subjectes a altres lleis i regulacions, com la Llei d' impost de societats i la Llei d' Economia Social.

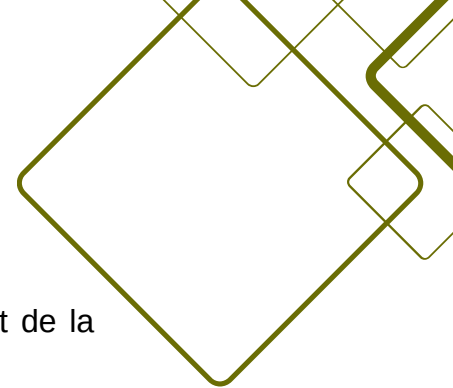
Normativa fiscal específica

a) Compliment de Obligacions

La cooperativa es troba al Corrent de Obligacions Tributàries i amb la seguretat social.

b) Condició fiscal de la cooperativa

Cooperativa protegida fiscalment segons aplicació de la Llei 20/1990 de Règim Fiscal de Cooperatives.

**Normativa pròpia de la cooperativa**

Els estatuts socials, aprovats per l' assemblea i Inscrits en el Registre de Cooperatives, regulen el Funcionament de la cooperativa i dels seus Òrgans de govern.

Normativa fiscal específica

La normativa fiscal específica per a cooperatives a Catalunya es troba regulada en la Llei 4/2006, de 31 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, en el seu capítol V, que estableix el règim fiscal aplicable a les cooperatives.

a) Compliment d' obligacions

La cooperativa es troba al corrent de les obligacions tributàries i amb la seguretat social.

b) Condició fiscal de la cooperativa

Cooperativa protegida fiscalment segons aplicació de la Llei 20/1990 de Règim Fiscal de Cooperatives.

Normativa pròpia de la cooperativa

Els estatuts socials, aprovats per l' assemblea i inscrits en el Registre de Cooperatives, regulen el funcionament de la cooperativa i dels seus òrgans de govern. A més, el Reglament de Règim Intern, també aprovat per l'assemblea, desenvolupa aspectes concrets de la vida cooperativa i de la participació de les persones sòcies en el dia a dia de l'entitat.

Objecte social

Tal com consta en els estatuts de fundació de la cooperativa, l' objecte social d' aquesta són les activitats d' enginyeria especialitzada en l' assessorament, elaboració i execució de projectes d' 7 energies renovables, principalment de tecnologia solar fotovoltaica, així com en la difusió i formació tècnica de professionals i usuaris.



La Cooperativa en dades

Centres de treball

2 seus: Barcelona i Menorca

Sector de l'activitat: CNAE

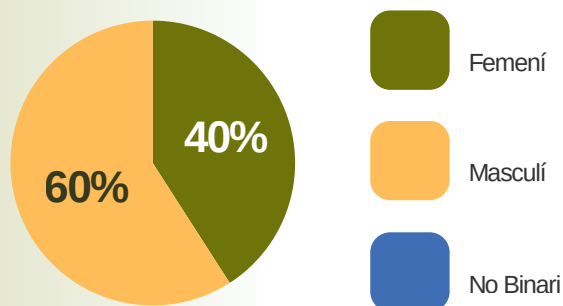
7112

Nombre total de persones treballadores de l'organització

44 persones

- 18 dones
- 26 homes

% de persones de l'organització disgregat per gènere

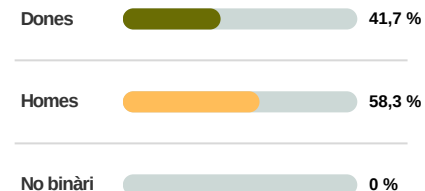


% sòcies treballadores respecte el total de treballadores

38.64%

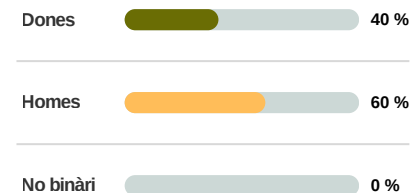
Nombre de persones treballadores sòcies

12 persones



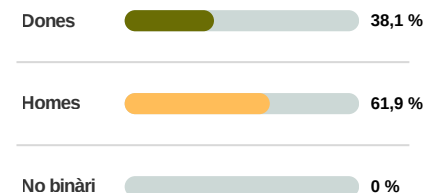
Nombre de persones sòcies en proves

5 persones



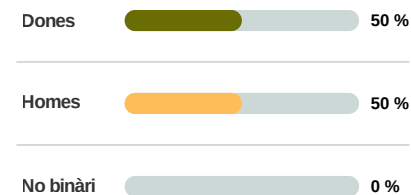
Nombre de persones treballadores no sòcies

21 persones



Nombre de persones en pràctiques

6 persones



Fotovoltaica amb propòsit

La missió de la cooperativa és treballar per fer un món més sostenible aquí i ara: ambientalment mitjançant la transformació del model energètic cap a un basat en la generació distribuïda i en les energies renovables, que permeti revertir el canvi climàtic; i socialment mitjançant la transformació del model productiu, apoderant-se i compartint la responsabilitat entre els treballadors des d' un cooperativisme que permeti desprecariar la vida de les persones i posi el compromís social en el centre de l'economia.

Es consideren àmbits d'actuació de la cooperativa tant l'àmbit local, essent aquest principalment Catalunya on es desenvolupen gran part de les activitats i on està situada la seva seu social, l'internacional (amb especial interès en països en vies de desenvolupament).

A 31 de desembre de 2024 la cooperativa ha desenvolupat activitats pròpies de l'objecte social a més de 20 països.

Els principis de gestió d' Azimut 360 es basen en els **7 principis cooperatius** definits per l' Aliança Cooperativa Internacional:

- Adhesió voluntària
- Gestió democràtica
- Participació econòmica
- Autonomia i independència
- Educació, formació i informació
- Cooperació entre cooperatives
- Interès per la comunitat



Treballem per un canvi en el model energètic amb arrels cooperatives



Volem implicar els ciutadans en el debat sobre la transició del model energètic, transformant els espais urbans i els habitatges en actors generadors i no només consumidors.



Volem que la ciutadania pugui triar les formes de generació de l'energia elèctrica comuna, i alhora es responsabilitzi de forma activa individualment i col·lectivament.



Volem ser referents en els àmbits de la transició energètica i l'economia social tant pels projectes que fem com per la forma que els fem.



Treballem per garantir tot el dret a l'accés a l'electrificació i els serveis que se'n deriven, especialment els sanitaris (amb especial èmfasi a l'accés a oxigen mèdic) i educatius.



Impulsem usos innovadors de les tecnologies energètiques eficients i renovables que impactin cap a una societat més justa, igualitària, sana, feminista i democràtica.



Difonem el cooperativisme com a espai de corresponsabilitat social, empoderament personal i transformació col·lectiva.

Els valors que ens fan moure





Informe Consell Rector

Memòria 2024
azimut360

02

Carta del Consell Rector

Benvolgudes sòcies, treballadores, col·laboradores i comunitat,

Des del Consell Rector d'Azimut 360 tenim el plaer de presentar la memòria anual corresponent a l'exercici 2024. Aquest document reflecteix no només els resultats econòmics i tècnics assolits, sinó també el compromís col·lectiu amb la nostra missió: avançar cap a un model energètic més just, democràtic i sostenible, posant al centre les persones i el planeta.

L'any 2024 ha estat un període de consolidació i creixement. Hem continuat desenvolupant projectes d'energies renovables en l'àmbit local i internacional, amb especial atenció a les comunitats energètiques i a la cooperació als països del Sud global. Tot això ha estat possible gràcies a l'esforç, la professionalitat i la implicació d'un equip divers i compromès, i a la confiança dipositada per les nostres sòcies, clientes, aliades i administracions públiques.

La nostra cooperativa continua apostant per la intercooperació com a eina clau de transformació social. Formar part de xarxes com la XES, Coop57, Federació de Cooperatives de Treball o Som Energia, o de cooperatives de segon grau com BATEC o Cívica Energy, ens permet reforçar el teixit de l'economia social i solidària, multiplicar el nostre impacte i construir col·lectivament alternatives sostenibles.

També hem avançat en l'enfortiment intern de l'organització implementant nous models de gestió, impulsant la formació contínua, promovent la igualtat de gènere i la cura mútua, i adaptant les nostres estructures per atraure i retenir talent sense perdre l'essència cooperativa.

De cara al 2025, se'ns presenten grans reptes i oportunitats. Volem consolidar l'àrea de consultoria internacional, ampliar l'impacte de les comunitats energètiques i garantir la sostenibilitat econòmica i social de la cooperativa. Ho farem, com sempre, des dels valors que ens guien: la confiança, la participació democràtica, la responsabilitat compartida, l'excel·lència tècnica i el compromís amb la comunitat.

Volem agrair de manera especial a totes les persones que formen part d'Azimut 360 —sòcies, treballadores, col·laboradores i clientes— per la seva confiança i dedicació. Sense vosaltres, res d'això seria possible.

Rebeu una cordial salutació,
Consell Rector
Azimut 360 SCCL



Relacions Institucionals i Xarxa de Col·laboració



Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya

(www.cooperativestreball.coop)

Participació en les assemblees ordinàries i extraordinàries de l'entitat com a membres del Consell Rector. Col·laboració amb el grup de treball CELCOOP per al foment de comunitats energètiques amb model cooperatiu

BATEC, Pol Cooperatiu per a la Transició energètica de Barcelona

(<https://batec.coop/>)

Projecte d'intercooperació d'entitats vinculades a la sostenibilitat energètica que treballa per fer de Barcelona un referent energètic promogut pel sector de l'Economia Social i Solidària (ESS) per a una transició energètica cap a un model sostenible (ambientalment, econòmicament i socialment), distribuït, més democràtic i participatiu compartit amb el mercat, les cooperatives, els ciutadans i el món. El projecte és impulsat juntament amb altres 3 cooperatives (Aiguasol, Societat Orgànica i La Col), una associació (SEBA) i La Ciutat Invisible – també cooperativa – com a sòcia col·laboradora.



Relacions Institucionals i Xarxa de Col·laboració



Civic Energy (www.civicenergy.cat)

Conjuntament amb Aiguasol SCCL i La Mirada SCCL participem impulsant comunitats energètiques i models de transició energètica col·lectiva. Treballem en projectes d'energia renovable, assessorament tècnic i innovació per fomentar l'autogestió i la sobirania energètica ciutadana.

Properess

<https://properess.cat/eixos-de-treball/comunitats-energetiques/>

Participem de forma activa en la línia de Treball de Comunitats energètiques. Hem donat suport a la CE de Bon Pastor i a la CE de la Segrera.



Comunalitat Nou Barris

<https://comunalitats.cat/comunalitats/comunalitat-de-nou-barris>

En la 1a convocatòria del projecte de Comunalitat Urbana de Nou Barris (2022-2024) com a entitats activadora. En aquesta 2a convocatòria (2024-2026) hi participem a través de Civic Energy. Treballem en l'Eix d'Energia, amb l'acompanyament de la Comunitat Energètica de Nou Barris i amb la realització tallers i xerrades formatives.

Relacions Institucionals i Xarxa de Col·laboració



Xarxa
d'Economia
Solidària
de Catalunya

Xarxa d'Economia Solidària (www.xes.cat)

Estem adherits al Protocol per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de gènere, d'identitat i expressió de gènere, o de preferència sexual.

Barcelona + Sostenible

<https://www.bcnsostenible.cat/es/web/punt/azimut-scccl>

La nostra participació s'emmarca en el compromís amb la transició energètica i el desenvolupament de projectes sostenibles a la ciutat amb actuacions dins la pròpia cooperativa.



BARCELONA
+SOSTENIBLE



Coop57 (www.coop57.coop)

Azimut 360 és una de les cooperatives del sector energètic que forma part del conveni amb COOP57 i Som Energia per promoure el finançament de projectes d'eficiència energètica i energies renovables

Relacions Institucionals i Xarxa de Col·laboració

Acord de ciutat: estratègia ESSBCN 2030

<https://essbcn2030.decidim.barcelona>

#ESSBCN2030

Aquesta estratègia busca potenciar l'Economia Social i Solidària a Barcelona, i Azimut 360, juntament amb altres cooperatives com Aiguasol i La Mirada Cooperativa, hem estat implicada en projectes relacionats amb comunitats energètiques i autoconsum compartit..





Àrea Nacional

Memòria 2024
azimut360

03

Objectius 2024 FEM QUE LES COSES PASSIN

Àrea Nacional



Apostar per instal·lacions industrials enfocades especialment a la gran indústria.

Desenvolupar projectes per a indústries amb un consum nominal de més de 100 kW per a millorar l'eficiència energètica.



Afavorir la implantació d'autoconsum compartit en comunitats de veïns/es per potenciar l'energia renovable de manera col·lectiva.

Fomentar la creació de Comunitats Energètiques, amb especial èmfasi en el model Cívic Energy.



Garantir un servei postvenda de qualitat, per assegurar la satisfacció i manteniment continu dels clients.



Resum de projectes realitzats



Resum de projectes realitzats



Resum de projectes realitzats per àmbits d'actuació



Alguns dels nostres projectes

PROJECTE

IMPORT FACTURAT 2024



FAÇANA HOSPITAL SANT JOAN DE DÉU. VILAREYES - ESPLUGUES DE LLOBREGAT

Una integració arquitectònica que ha permès cobrir una escala d'emergència de l'hospital aprofitant l'espai i permetent el pas de la llum natural amb mòduls bifacials. La pèrgola solar ha permès donar un nou ús a la coberta generant un espai d'ombra per al descans del personal.

31.343€

HOSPITAL SANT JOAN DE DÉU- EDIFICI ONCOLOGIA ESPLUGUES DE LLOBREGAT

Estructura elevada en la coberta de l'edifici d'oncologia. 205 mòduls fotovoltaics amb una potència instal·lada de 90.3kWp que complementa la resta d'instal·lacions existents en el parc hospitalari.

77.677€

SAIL TEAM BCN S.L - BARCELONA

Disseny i instal·lació d'un sistema fotovoltaic per a l'equipament d'un equip de vela internacional amb base a la ciutat. El projecte ha consistit en el muntatge de dues pèrgoles fotovoltaiques sobre contenidors marítims de 40 peus, utilitzant una estructura tipus gelosia que optimitza la ventilació i l'exposició solar. S'hi han instal·lat mòduls bifacials, que permeten captar radiació solar tant per la cara frontal com per la posterior, millorant així la producció energètica en entorns urbans i amb superfícies reflectores.

60.929€

PROJECTE

IMPORT FACTURAT 2024

**AGRÍCOLA AGELL**

Es realitza una instal·lació sobre terreny . La fixació de la subestructura X-GROUND utilitzada permet poder extreure el 100% de l'estructura al final de la vida útil de la instal·lació. Aquest tipus d'estructura garanteix un nul impacte mediambiental al terreny. 54 mòduls amb una producció anual estimada de 31.990 kWh/any.

30.677€**EDIFICI FORMACIÓ I TREBALL - SANT ADRIÀ DE BESÒS**

Autoconsum de 70kWp. Consta de diverses taules de mòduls disposats en doble triangle inclinat est-oest, per a un aprofitament màxim de la superfície de la coberta. Es preveu que els 152 panells solars produeixin 100.370 kWh/any.

41.995€**ECOCLIMA- TÀRREGA**

Instal·lació fotovoltaica per autoconsum col·lectiu amb venda d'excedents de 47,3 kWp i potència nominal de 40 kW a Seu de Tàrraga d'Infraestructures

41.016€

PROJECTE

IMPORT FACTURAT 2024

**COMUNITAT DE VEÏNS I VEÏNES - BARRI DE GRÀCIA (BARCELONA)**

Estructura solar elevada integrada entre el badalot i una de les façanes. S'han utilitzat mòduls bifacials i optimitzadors per salvar les zones afectades per ombres.

15.451€**PLAÇA VALLVIDRERA- BARCELONA**

Instal·lació fotovoltaica de 31,000 kWp amb 62 mòduls sobre coberta de teula àrab d'un edifici comunitari. Col·locada a les dues aigües de la teulada (azimut -43° / 137° , inclinació 15°), ocupa $139,87 \text{ m}^2$ i aprofita l'assolellament de matí i tarda. No s'hi ha detectat cap niu ni presència d'aus protegides segons inspecció visual i consulta a l'Institut Català d'Ornitologia.

25.718€**TIRANT LO BLANC 6 - BARCELONA**

Instal·lació de 24 mòduls fotovoltaics en posició vertical sobre estructura coplanar en teula àrab, fixada a la coberta amb varilles d'acer inoxidable M10 i tac químic d'alta resistència, segons plànols. Autoconsum compartit.

22.421€

PROJECTE

IMPORT FACTURAT 2024

**INSTAL·LACIÓ HÍBRIDA - CANUTELLS MENORCA****25.802€**

instal·lació fotovoltaica de 23,7 kWp (52 mòduls) situada a la coberta de la Nau Agrícola de Formet Nou (Maó), amb inclinació de 14° i azimut 24°. Injecció zero amb inversor FRONIUS de 20 kW i monitorització inclosa.

**DISTRIBUCIONES GONYALONS- MAÓ MENORCA****42.699€**

S'ha instal·lat un sistema fotovoltaic per a autoconsum a la coberta de la nau de Distributions Gonyalons, a Maó (Menorca), format per 6 subcamps solars orientats al sud amb 120 mòduls en total. El sistema inclou un inversor trifàsic de 60 kW amb doble MPPT, i injecta l'energia generada a la xarxa interna de l'edifici, a través del quadre de distribució principal.

**AUTOCONSUM HÍBRID A SANT LLUÍS, MENORCA****27.011€**

Aquesta instal·lació híbrida combina energia solar fotovoltaica amb un sistema de bateries per maximitzar l'autoconsum i garantir una font d'energia estable. Genera aproximadament 5.174 kWh l'any, amb una mitjana de 14 kWh al dia, i es preveu que al llarg de 25 anys produeixi uns 120 MWh. Aquesta energia permetrà cobrir 4.035,8 kWh anuals d'autoconsum directe, contribuint a una reducció d'emissions de 3,9 tones de CO₂ el primer any, i fins a 90 tones en total en 25 anys.



Àrea Internacional

Memòria 2024
azimut360

04

Objectius 2024 FEM QUE LES COSES PASSIN

Àrea Internacional



Consolidar la presència d'Azimut 360 en països estratègics del Sud Global, amb un focus especial a l'Àfrica Subsahariana i el Pacífic.



Buscar sinèrgies entre les àrees de treball d'Azimut 360 internacional (C&I, consultoria i cooperació), cercant el creixement de les àrees



Impuls d'un procés de reflexió i construcció col·lectiva d'un relat compartit, que posi en valor l'accés a l'energia com a vector clau per assolir altres drets fonamentals com l'educació, la salut o l'alimentació.

Mapa de projectes realitzats al 2024



Resum de projectes realitzats per àmbits d'actuació

Ingressos:



Alguns dels nostres projectes

PROJECTE

IMPORT FACTURAT



MEDICAL RESEARCH CENTRE/UGANDA VIRUS RESEARCH INSTITUTE AT THE LONDON SCHOOL OF HYGIENE & TROPICAL MEDICINE

Ampliació de la instal·lació fotovoltaica a noves cobertes per augmentar la fracció d'energia renovable. Instal·lació d'equip d'emmagatzematge i construcció d'una línia de mitja tensió.



110.720€



VILLA FIORITTO- CAMP SOLAR

El projecte ha consistit en la instal·lació d'un sistema fotovoltaic de 77,05 kWp amb 140 mòduls JA Solar de 550 Wp i inversors SMA. Les estructures de suport, de Tonka Solar, s'han fixat al terreny amb cargols helicoidals. El monitoratge s'ha implementat amb l'SMA Sunny Home Manager i connexió 4G al Sunny Portal. S'ha construït una sala tècnica d'obra per allotjar els components elèctrics, amb ventilació i sistemes de seguretat. L'elecció dels components ha permès maximitzar la producció i optimitzar els costos.

154.889€



22 ESCOLES A BUENOS AIRES

Modernització de les instal·lacions fotovoltaiques amb bateries a 22 escoles rurals de la província de Buenos Aires a l'Argentina. Un exemple sobre com l'electrificació sostenible pot millor la vida dels alumnes i les mestres de la zona.



502.429€

PROJECTE

IMPORT FACTURAT

**ENABEL- MOZAMBIQUE**

Disseny de dues microxarxes per a Nagonha i Idugo Island. Adquisició i subministre de materials i posada en marxa. Tots els equips de la instal·lació s'han muntat en un contenidor portàtil a Nagonha i a Idugo s'ha fet en un edifici construït localment.

32.341€**MICROXARXA A MSWAMBE - MALAWI**

Instal·lació d'una microxarxa elèctrica en una població rural. S'han dissenyat 12km de línies de distribució per abastir a 186 usuaris i usuàries finals. S'han muntat 60 panells solars amb un sistema d'emmagatzematge de 440 kWh que han permès l'accés a l'electricitat a la població.

425.115€**FORMACIÓ SANITÀRIA, OXIGEN MÈDIC I
RENOVABLES ORIENTADES A LA MILLORA DE LA
SALUT PÚBLICA A LA PROVÍNCIA DE
CHEFCHAOUEN**

El projecte promou la cobertura universal de salut mitjançant formació mèdica, accés a serveis essencials i participació de la societat civil. S'hi incorpora energia solar per a sistemes autònoms, contribuint a pràctiques sostenibles. També es fomenta la sensibilització i el desenvolupament de competències tècniques per a l'ocupació i l'emprenedoria.

65.899€



Memòria 2024

azimut360

Comissions de Treball

Les comissions de treball a les cooperatives són grups formats per persones sòcies i/o treballadores de la cooperativa que s'encarreguen de desenvolupar tasques específiques o gestionar àrees determinades dins de l'organització. Aquestes comissions ens permeten una millor organització i especialització de les activitats i projectes de la cooperativa, tot afavorint la participació activa i voluntària dels seus i les seves membres.



Comissió de Cures

- Desenvolupament i registre del Pla d'Igualtat
- Adaptació del protocol contra l'Assatjament sexual i per raons de gènere a la cooperativa



Comissió de Reglament Règim Intern

- Elaboració del reglament, abordant aspectes com les condicions laborals, les responsabilitats dels membres i les pautes de convivència i treball.



Comissió de Festes

- Organització del dinar de Nadal i la celebració de 15è Aniversari

Formació despesa 32.6268€



Màrqueting i Comunicació

Memòria 2024

azimut360

06

Les nostres Xarxes Socials



@azimut360.coop



@azimut360world



@azimut360.coop



@azimut360.coop



1.290 seguidors/es

108 publicacions

522 comptes
abastades en una
publicació



512 seguidors/es

45 publicacions

277 comptes
abastades en una
publicació



1.872 seguidors/es

72 publicacions



258 subscriptors/es

9 vídeos publicats

- A causa dels canvis en la plataforma i de l'evolució de les nostres estratègies de comunicació, hem decidit sortir de Twitter. Aquesta decisió respon a la voluntat de prioritzar canals més adequats per a la nostra comunitat i els nostres objectius.

La nostra web

www.azimut360.coop

*"L'energia més ecològica és
la que no es consumeix"*

- Usuaris Actius: Augment de 5,3K (2023) a 7,5K (2024).
- Usuaris Nous: Creixement de 5,5K (2023) a 7,5K (2024).
- Clics totals: Descens de 4K (2023) a 3,3K (2024).
- Impressions totals: Reducció de 154K (2023) a 126K (2024).
- Nombre de pàgines indexades (sitemap): Augment de 321 a 467.



Visibilitat

Fires i esdeveniments



Assistim com a suport a Civic Energy per a promoure les Comunitats Energetiques i la seva gestió.



Presentem els aspectes Tècnics en la inauguració institucional de la Comunitat energètica del Bon Pastor



Participem a la taula de diàleg "Autoconsum i Comunitats Energètiques: Sinergies i reptes", compartint reflexions sobre els desafiaments i oportunitats del model col·lectiu. Organitzada per la Comunitat Minera Olesana



Assistim al Congrés dels 125 anys del Cooperativisme. Evitem el col·lapse



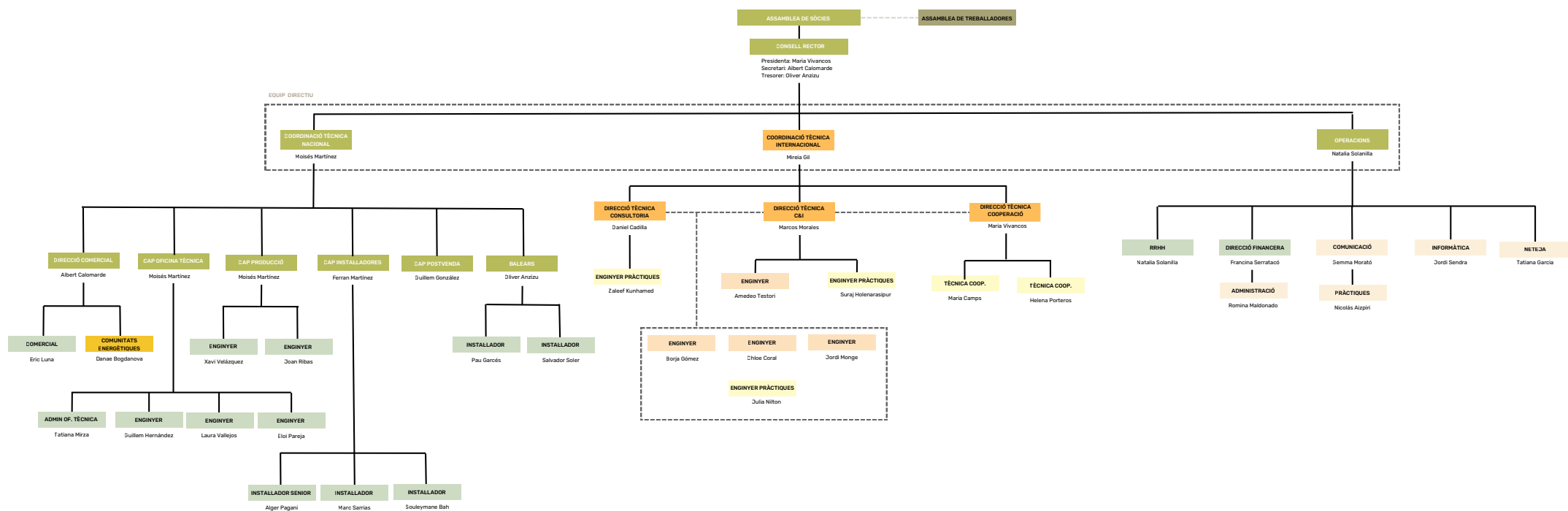


Governança

Memòria 2024
azimut360

07

Organigrama



Nou Interventor de comptes:

A l'Assemblea General Extraordinària de la Cooperativa, celebrada telemàticament el 1 de març de 2024, amb la presència de tots els socis i membres del Consell Rector, es van prendre els següents acords per unanimitat:

1. Cessament de l'Interventor de Comptes, Oliver Anzizu.
2. Votació del nou Interventor de Comptes, resultats a favor de Moisés Marínez Félix, qui accepta el càrrec fins al 1 de març de 2026.
3. Facultat per elevar a públic els acords de l'Assemblea, amb l'autorització dels membres del Consell Rector per a comparèixer davant de Notari i registrar els acords.

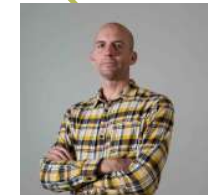
Tots els acords es van adoptar per unanimitat.

Canvis en el Consell Rector

A l'Assemblea General Extraordinària de la Cooperativa, celebrada telemàticament el 1 de març de 2024, es van prendre els següents acords per unanimitat:

1. Cessament del Consell Rector: Es va agrair la gestió dels membres sortints, Mireia Gil Sánchez, Albert Calomarde Martínez i Moisés Martínez Félix.
2. Votació del nou Consell Rector: Es van escollir per votació anònima a Maria Vivancos, Albert Calomarde Martínez i Oliver Anzizu, qui van acceptar els càrrecs fins al 1 de març de 2026.
3. Distribució de càrrecs:
 - o Presidenta: Maria Vivancos
 - o Secretari: Albert Calomarde Martínez
 - o Tresorer: Oliver Anzizu.

Tots i totes van acceptar els càrrecs sense incompatibilitats.





Aprovació del Reglament de Règim Intern

El Reglament de Règim Intern (RRI) de la cooperativa estableix les normes de funcionament per a les persones sòcies treballadores. Alguns aspectes destacats inclouen:

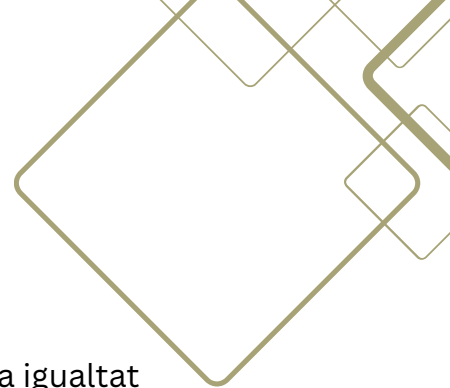
1. Àmbit d'aplicació: S'aplica a totes les sòcies treballadores, incloent-hi les temporals i en proves.
2. Aprovació i modificacions: El RRI s'aprova per 2/3 dels vots presents i es revisa cada cert període, amb possibilitat de modificacions prèvies per part d'un percentatge de les sòcies.
3. Condicions laborals: Es proposa la retribució al 100% des del primer dia en casos de baixa laboral i la jornada laboral recomanada de 35 hores setmanals.
4. Jornada intensiva d'estiu: Es planteja la possibilitat de fer jornada intensiva durant els mesos d'estiu.
5. Vacances i criteris de prioritats: En cas de coincidència de dies de vacances, es debatrà si establir criteris de prioritat.
6. Incentius laborals: S'ha discutit establir triennis o quinquennis per incentivar la permanència a la cooperativa.



Integritat

Memòria 2024
azimut360

03



PLA D'IGUALTAT

El 1r Pla d'Igualtat i Diversitat Sexual i de Gènere d'Azimut 360 té com a objectiu promoure la integració de la igualtat d'oportunitats entre gèneres mitjançant l'aplicació de mesures correctives i preventives per abordar possibles desigualtats.

Principals aspectes del pla:

1. Cultura institucional: Promoure una cultura organitzativa inclusiva i sensibilitzada a la diversitat de gènere.
2. Condicions de treball: Garantir condicions laborals equitatives per a totes les persones.
3. Accés a l'organització: Assegurar l'accés a la cooperativa de manera igualitària.
4. Estratègies de formació: Dissenyar formació per promoure la igualtat de gènere en el lloc de treball.
5. Equitat en el desenvolupament professional: Assegurar el creixement professional equitatiu per a totes les persones sòcies.
6. Justícia retributiva: Realitzar una auditoria salarial per garantir la igualtat retributiva.
7. Conciliació laboral: Promoure la conciliació entre vida laboral i personal.
8. Salut laboral: Garantir la salut física i mental de les persones treballadores.
9. Comunicació institucional no sexista: Fomentar una comunicació inclusiva i no sexista.
10. Assignació professional: Assegurar que les assignacions laborals siguin justes i equitatives.

Accions proposades:

- Establir un agent d'igualtat i una comissió d'igualtat permanent.
- Implementar un pla d'acció per garantir el compliment de les mesures.
- Realitzar trobades semestrals per avaluar i revisar els avanços.

Aquest pla busca fomentar un entorn laboral inclusiu i igualitari per a totes les persones sòcies i treballadores de la cooperativa.



1R PLA D'IGUALTAT I DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE

2024-2029

OBJECTIU



Volem promoure la integració de la igualtat d'oportunitats entre gèneres mitjançant la implementació d'accions correctives per abordar possibles desequilibris detectats i mesures preventives. A més, busquem impulsar iniciatives que assegurin la plena aplicació del principi d'igualtat en tots els àmbits de la cooperativa.

azimut360
enginyeria • sostenibilitat • desenvolupament

EN QUÈ CONSISTEIX EL PLA D'IGUALTAT

1

Cultura institucional

Promoure una cultura organitzativa inclusiva i sensible a la diversitat de gènere a tots els nivells. Implementar polítiques de no discriminació i igualtat de gènere en la presa de decisions i processos de gestió.

RESULTAT ESPERAT:
Canvis en les percepcions i actituds respecte a la igualtat de gènere.

2

Condicions de treball

Assegurar que les condicions de treball no perpetuin desigualtats de gènere.

Adaptar l'entorn laboral per ser accessible i còmode per a tots els gèneres.

RESULTAT ESPERAT:
Canvis positius en indicadors de benestar i equitat laboral.

3

Accés a la organització

Fomentar la diversitat de gènere en els processos de selecció i contractació. Establir criteris objectius i equitatius en els processos de selecció.

RESULTAT ESPERAT:
Reducció dels biaixos en les decisions de contractació.



4

Estratègies de Formació

Proveir formació regular en igualtat de gènere i sensibilització a tot el personal. Fomentar el desenvolupament de competències relacionades amb la igualtat de gènere.

RESULTAT ESPERAT:
Canvis en actituds i percepcions sobre igualtat de gènere post-formació.

5

Equitat en el Desenvolupament Professional

Assegurar l'equitat en les oportunitats de promoció i desenvolupament professional per a tots els gèneres. Eliminar barreres de gènere en el creixement professional i en l'accés a posicions de lideratge.

RESULTAT ESPERAT:
Entorn de treball més equitatiu creant un ambient de treball més enriquidor i més positiu.

6

Justícia Retributiva

Realitzar una auditoria salarial per detectar i corregir desigualtats de gènere en la retribució. Fomentar la corresponsabilitat en tasques reproductives entre tots els gèneres.

RESULTAT ESPERAT:
Percepció d'equitat en les avaluacions del rendiment.

7

Conciliació laboral

Promoure mesures de flexibilitat laboral que facilitin la conciliació de la vida laboral i personal. Fomentar la corresponsabilitat en tasques reproductives entre tots els gèneres.

RESULTAT ESPERAT:
Canvis en les actituds i pràctiques del personal respecte a la corresponsabilitat.

8

Salut laboral

Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de salut laboral. Prevenir i abordar específicament els riscos laborals associats al gènere.

RESULTAT ESPERAT:
Adaptació i millora de l'espai físic de treball tenint en compte factors com el de l'ergonomia i el confort tèrmic.

9

Comunicació Institucional No Sexista

Utilitzar un llenguatge inclúsiu i no sexista en tota la comunicació interna i externa. Utilitzar un llenguatge inclúsiu i no sexista en tota la comunicació interna i externa.

RESULTAT ESPERAT:
Canvis en la qualitat i efectivitat de la comunicació basats en el feedback rebut.

10

Assatjament Sexual

Establir protocols clars i efectius per a la prevenció i actuació en casos d'assetjament. Crear un entorn segur on les víctimes d'assetjament puguin denunciar sense por de represàlies.

RESULTAT ESPERAT:
Entorn de treball més igualitari i respectuós. Millora de les relacions laborals i la comunicació interna de possibles casos.

ACCIONS PROPOSADES PER GARANTIR EL PRINCIPI D'IGUALTAT

COMISSIÓ D'IGUALTAT PERMANENT

(Trobades semestral)



1 Agent d'igualtat

Persona representant de la cooperativa. Referent i impulsora de les polítiques d'igualtat i d'oportunitats



5 membre de la comissió

Formada per:

- 2 persones sòcies
- 2 persones treballadores
- 1 persona direcció



Adhesió al protocol de la XES per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de gènere, d'identitat i expressió de gènere, o de preferència sexual a la seva realitat

A la cooperativa hem adaptat el protocol de la XES per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de gènere, d'identitat i expressió de gènere, o de preferència sexual a la seva realitat.

Els aspectes destacats de l'adaptació són:

- Àmbit d'aplicació: S'estableix que el protocol afecta totes les persones vinculades a Azimut360, incloent sòcies, personal, col·laboradors, i altres relacions professionals dins de l'àmbit nacional i internacional.
- Prevenció: S'han implementat mesures preventives com campanyes informatives, formació a tot el personal en gènere, i sensibilització sobre les violències masclistes i assetjament en el context laboral.
- Comissió de prevenció: S'ha creat una comissió formada per persones representatives de diverses àrees de la cooperativa per gestionar la detecció, actuació i seguiment dels casos d'assetjament, acompanyant a les persones afectades i garantint la confidencialitat.



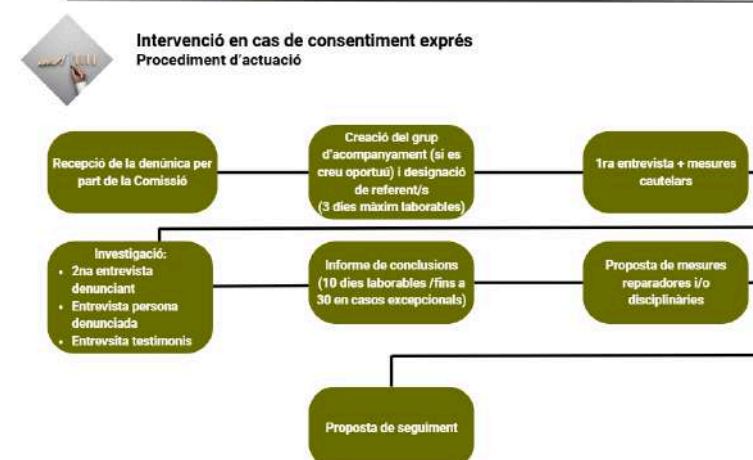
- Canals de denúncia: S'ha establert un sistema de denúncies intern, incloent un correu electrònic anònim i una bústia, així com un protocol clar per a la seva gestió i investigació de manera àgil, garantint drets i protecció per les persones implicades.
- Formació i sensibilització: Es realitzaran formacions periòdiques a tot l'equip per detectar situacions de risc, establir mecanismes de resposta, i abordar els casos d'assetjament de forma adequada.

Aquest protocol posa en marxa un sistema de suport i acompanyament a les víctimes, així com mesures cautelars i sancionadores per garantir la seguretat i dignitat de les persones implicades a través de la creació de la nova Comissió d'assetjament.

Procediment de denúncia i d'actuació davant d'un cas d'assetjament



Procediment de denúncia i d'actuació davant d'un cas d'assetjament





FORMACIÓ PER LA PREVENCIÓ I ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES EN L'ÀMBIT LABORAL

FORMACIÓ INTRODUCTÒRIA

Amb l'Esberla Cooperativa

Hem realitzat una formació introductòria de 2 hores adreçada a tot l'equip per abordar el fenomen de les violències masclistes, sexuals i LGTBIfòbiques en l'àmbit laboral.

L'objectiu principal va ser generar un espai de reflexió compartida que permetés identificar dinàmiques de desigualtat de gènere, conèixer els impactes personals i organitzatius d'aquestes violències, i assumir col·lectivament la responsabilitat en la seva prevenció i resposta.

La sessió va combinar continguts teòrics sobre els sistemes de dominació i relacions de poder amb eines per a la seva identificació, fomentant la consciència crítica dins de l'entorn laboral.





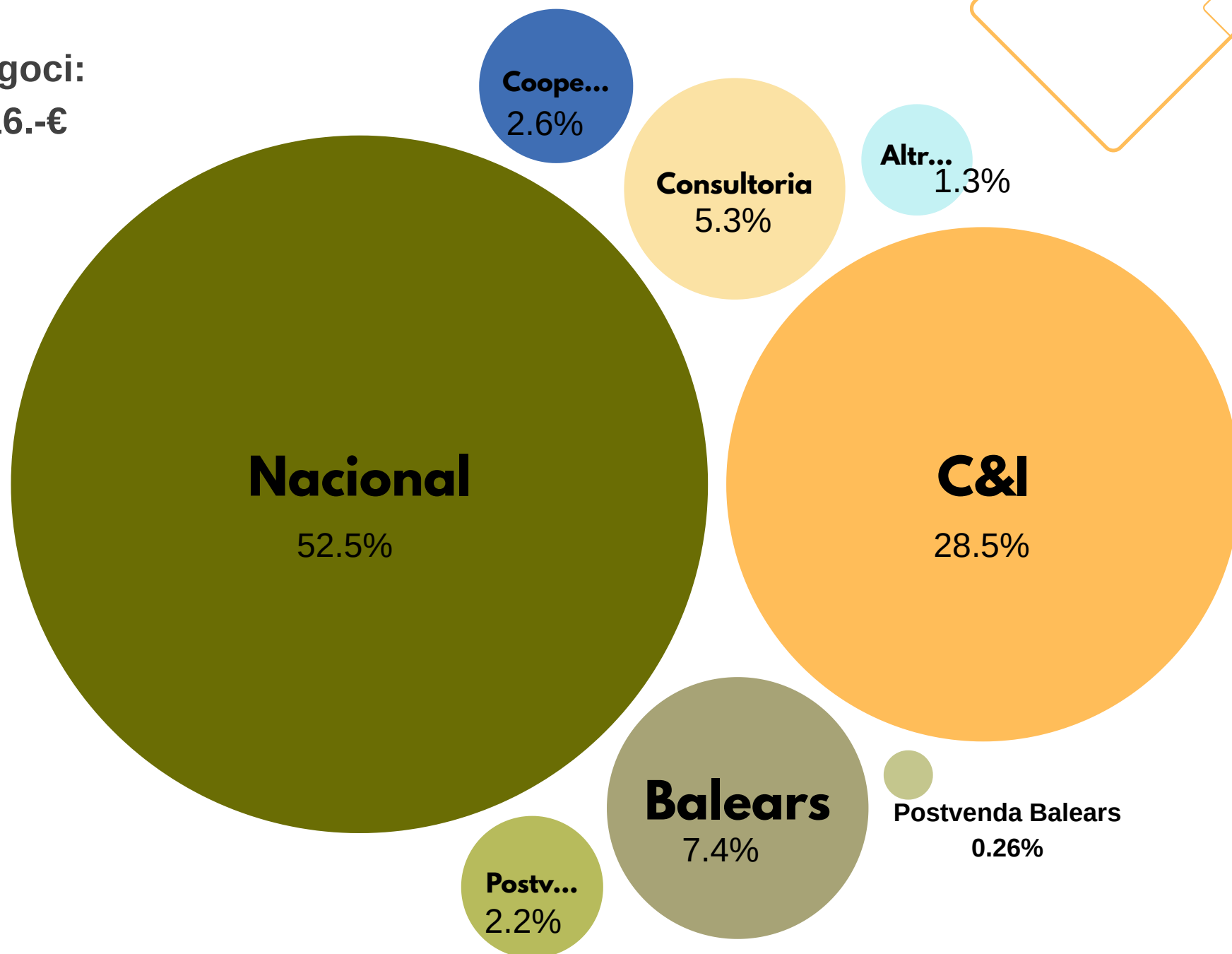
Informe Financer

Memòria 2024
azimut360

09

Xifra de negoci:

4.517.141,16.-€



Xifres clau de l'exercici

INDICADOR	EXERCICI 2024
Ingressos	4.517.141,16
Despeses	4.315.978,46
Excedent Cooperatiu	183.642,89
Dotació al FRO	60.348,81
Dotació Fons de Reserves Voluntàries	123.294,08
Dotació Fons d'educació i promoció	20.116,27

Àrea de persones

	Dona	Home	Gènere no binari
S'ha contractat amb contracte indefinit	2	1	0
S'ha contractat amb contracte temporal	0	0	0
S'ha contractat en pràctiques	2	3	0
Han entrat com a sòcies o han passat a ser sòcies	1	0	0
Han causat baixa per motius de la cooperativa	1	0	0
Han causat baixa per motius personals	4	3	0
Han reduït la jornada per motius personals	1	2	0
Han reduït la jornada per motius de la cooperativa	0	0	0
Han agafat excedència	0	0	0

	Migrants
S'ha contractat amb contracte indefinit	2
S'ha contractat amb contracte temporal	0
S'ha contractat en pràctiques	4
Han entrat com a sòcies o han passat a ser sòcies	0
Han causat baixa per motius de la cooperativa	0
Han causat baixa per motius personals	3
Han reduït la jornada per motius personals	0
Han reduït la jornada per motius de la cooperativa	0
Han agafat excedència	0



Innovació i Transformació digital

Memòria 2024
azimut360

10

Innovació

Tanquem el projecte de Pantalles de visualització públiques

Gràcies al Projecte Singulars de la Generalitat de Catalunya, hem desenvolupat un prototip de pantalles de visualització pública que mostren l'activitat de les instal·lacions fotovoltaïques dels nostres clients. Aquestes pantalles tenen com a objectiu fer pedagogia sobre la generació, els usos i els consums d'energia solar, adreçant-se tant a la població com a les persones treballadores i visitants dels espais.



Iniciem el projecte Singulars de flexibilització de la demanda energètica

Davant el repte de la transició energètica i la intermitència de les renovables, iniciem el desenvolupament d'un software orientat a flexibilitzar la demanda energètica. L'objectiu és adaptar els consums a les hores amb més generació solar i preus més baixos, evitant el curtailment i estabilitzant el sistema elèctric. Amb aquest projecte volem contribuir a un model energètic més eficient, distribuït i sostenible.

Ho fem de la mà d'Arkenova qui lidera el projecte i en col·laboració amb Sostre Cívic i Recibaix, empresa d'inserció.

Innovació

El repte Digital Energy Challenge (DEC) per a utilities finança projectes digitals innovadors que amplien l'accés a l'electricitat i milloren els serveis de xarxa a l'Àfrica, amb el focus en minigrids. A Moçambic, FUNAE i Azimut 360 implementen actualment aquest projecte amb el suport de diversos socis tècnics.

Azimut 360 desenvolupa una eina digital que dona suport a FUNAE en tres àmbits: disseny de sistemes, monitoratge centralitzat i gestió intel·ligent de minigrids.

Integra dades geogràfiques, socioeconòmiques i de consum per dimensionar correctament els sistemes.

Permet monitorar 10 minigrids a distància i generar informes per a MIREME (*Ministeri de Recursos Minerals i Energia de Moçambic*)

- Facilita la integració de nous sistemes i l'anàlisi de models financers.
- Millora l'eficiència i la sostenibilitat amb accés personalitzat per FUNAE i operadors privats.



Hem renovat el **certificat de Pyme Innovadora**, un reconeixement atorgat pel Ministeri de Ciència i Innovació que acredita el nostre compromís amb la recerca, el desenvolupament i la innovació (R+D+i). Aquesta renovació reforça la nostra aposta per continuar desenvolupant solucions tecnològiques en l'àmbit de les energies renovables i la transició energètica, mantenint-nos com una cooperativa capdavantera en innovació.



PYME INNOVADORA



Tranformació digital

Durant el 2024, hem implementat **Odoo** com a ERP a la cooperativa, iniciant una transformació digital que ens ha permès integrar i optimitzar la gestió dels nostres processos interns.

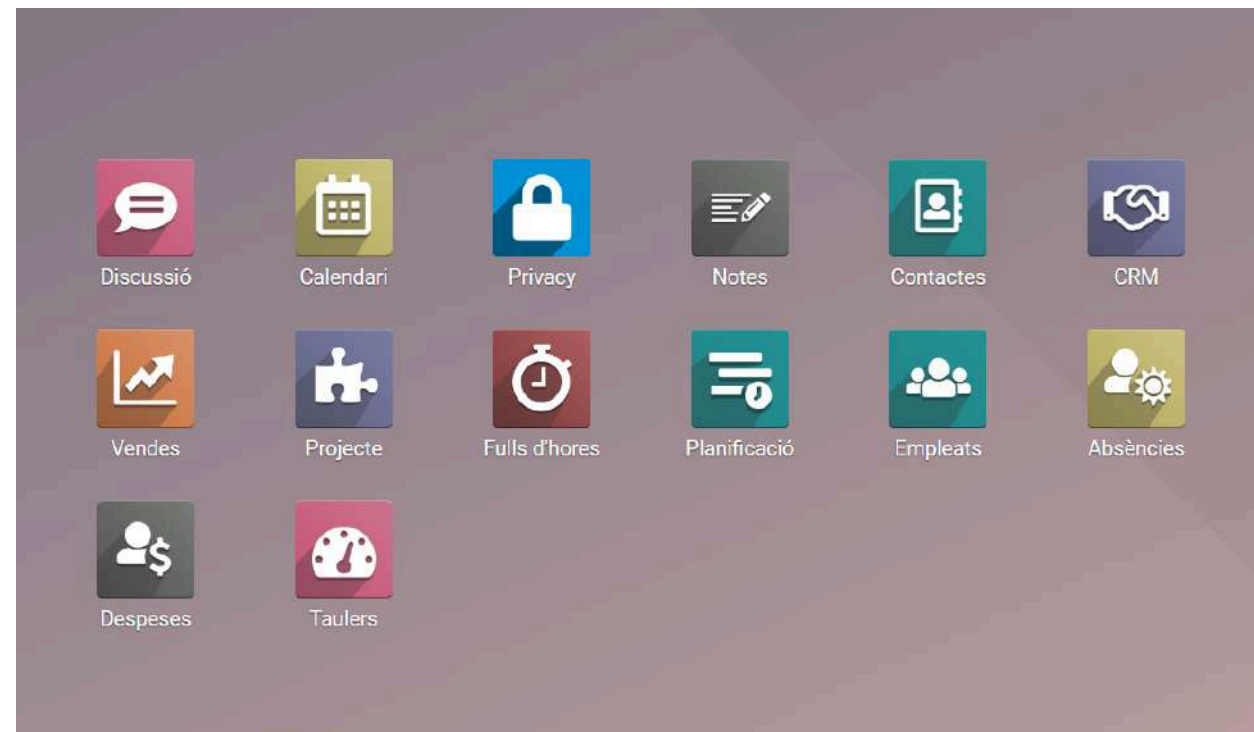
L'objectiu és modernitzar i integrar la gestió interna per guanyar eficiència, transparència i agilitat.

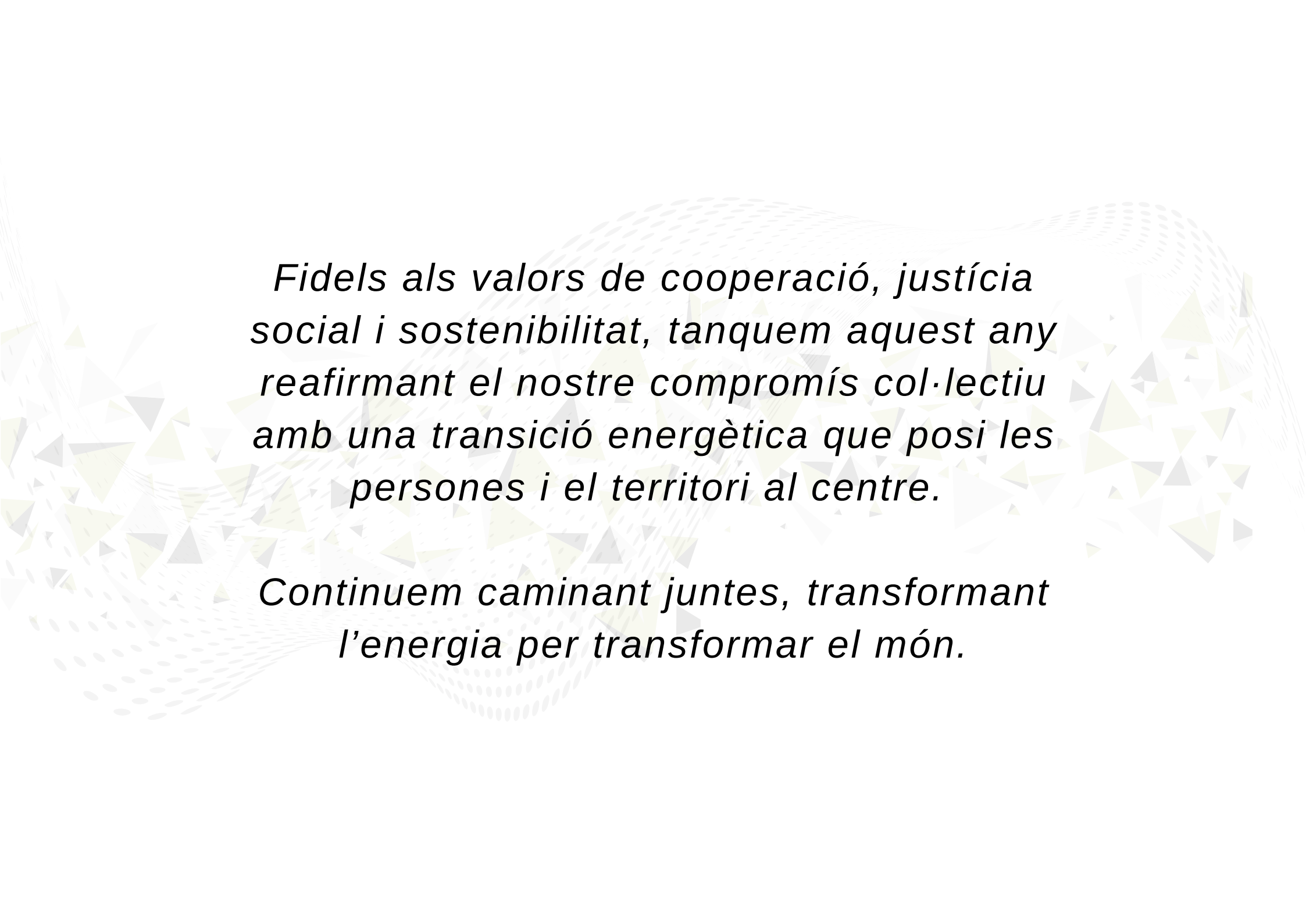
Mòduls implementats:

- Projectes – Gestió integral de tasques, calendaris i equips.
- Comptabilitat – Automatització de processos comptables i informes en temps real.
- Planificació i seguiment horari – Control d'hores, calendaris i recursos humans.
- CRM i Vendes – Seguiment d'oportunitats comercials, pressupostos i clients.

Impactes esperats:

- Millora de la coordinació interna
- Reducció de duplicació de tasques
- Decisions basades en dades
- Visió global i en temps real de l'activitat



The background features a complex, abstract design. It includes a series of concentric, wavy lines in a light gray color that create a sense of depth and movement. Overlaid on these are numerous small, irregular geometric shapes, primarily triangles, in shades of light gray and pale yellow. These elements are scattered across the frame, with a higher density towards the center, creating a textured, modern aesthetic.

Fidels als valors de cooperació, justícia social i sostenibilitat, tanquem aquest any reafirmant el nostre compromís col·lectiu amb una transició energètica que posi les persones i el territori al centre.

Continuem caminant juntes, transformant l'energia per transformar el món.



azimut360

enginyeria • sostenibilitat • desenvolupament

www.azimut360.coop

